

Zdzisław Czajka

**WYNAGRADZANIE
W SYSTEMIE
ZARZĄDZANIA
PRZEDSIĘBIORSTWEM**

Warszawa 2008

SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	7
Rozdział I	
PRZESŁANKI EFEKTYWNEGO WYNAGRADZANIA	9
1. Kompetencje przedsiębiorstw w zakresie wynagradzania	9
2. Rola związków zawodowych w zarządzaniu wynagrodzeniami	18
3. Dostosowanie systemu wynagradzania do strategii przedsiębiorstw	24
4. Kryteria różnicowania wynagrodzeń.....	31
Rozdział II	
KOMPETENCJE PRZEDSIĘBIORSTW W ZAKRESIE WYNAGRADZANIA	39
1. Istota wynagradzania według stanowisk pracy	39
2. System taryfowy podstawą wynagradzania według stanowisk pracy	42
3. Wykorzystanie wartościowania pracy w wynagradzaniu.....	58
4. Świadczenia pozapłacowe czy wynagrodzenia kafeteryjne	82
5. Wynagradzanie w małych przedsiębiorstwach	90
Rozdział III	
KONCEPCJE WYNAGRADZANIA WEDŁUG KOMPETENCJI.....	97
1. Geneza i istota kompetencji	97
2. Teoretyczne aspekty wynagradzania według kompetencji.....	101
3. Koncepcje wynagradzania według kompetencji	108
Rozdział IV	
WYNAGRADZANIE EFEKTÓW PRACY.....	118
1. Istota i pomiar efektów pracy	118
2. Opłacanie efektów pracy w teorii i praktyce	121
3. Premiowanie a efekty pracy	126
3.1. Rola premii w opłacaniu efektów pracy	126
3.2. Zakres przedmiotowy regulaminu premiowania	133
3.3. Premiowanie w przedsiębiorstwach	135
4. Nagradzanie czy premiowanie	144
5. Wykorzystanie form płac w opłacaniu efektów pracy	147
6. Wykorzystywanie ocen pracowniczych w opłacaniu efektów	155
PODSUMOWANIE.....	164
BIBLIOGRAFIA.....	166

CONTENTS

INTRODUCTION.....	7
Chapter I	
PREMISES FOR EFFECTIVE PAYMENT.....	9
1. Enterprises competency in range of payment.....	9
2. Role of trade unions in management of payment	18
3. Adaptation of payment system to enterprises strategy	24
4. Criteria of payment differentiating.....	31
Chapter II	
ENTERPRISES COMPETENCY IN RANGE OF PAYMENT.....	39
1. Nature of payment by job post	39
2. Wage's rate basis to payment by job post	42
3. Utilisation of job evaluation in payment	58
4. Employee benefits or cafeteria plans.....	82
5. Payment in small enterprises.....	90
Chapter III	
CONCEPTIONS OF COMPETENCE BASED PAY.....	97
1. Origin and nature of competency	97
2. Theoretical aspects of competence based pay	101
3. Conceptions of competence based pay.....	108
Chapter IV	
PAYMENT BY PERFORMANCE.....	118
1. Nature and measurement of performance.....	118
2. Payment by performance in theory and practice	121
3. Premium and bonuses by performance.....	126
3.1. Role of premium in payment by performance.....	126
3.2. Scope of premium rules.....	133
3.3. Premium and bonuses in different enterprises.....	135
4. Premium or rewards	144
5. Utilisation of form of pay in payment by performance	147
6. Utilisation of employee assessment in payment by performance.....	155
CONCLUSIONS.....	164
BIBLIOGRAPHY	166