

ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI

2 2010
2 (73)/10

OD REDAKCJI

Antoni Ludwiczynski 7

ARTYKUŁY

Dariusz Bąk Instrumenty kreowania standardów etycznych w organizacji. Projektowanie i ocena II

Marcin Łaciak Cynizm w organizacji 29

Monika Miedzik Skutki mobbingu w miejscu pracy: dramat człowieka, koszty dla organizacji, wyzwanie dla społeczeństwa 39

Beata Radzka Zróżnicowanie wynagrodzeń w perspektywie sprawiedliwości dystrybtywnej 49

STUDIUM PRZYPADKU

Joanna Górską Rzecznik praw pracowniczych w Polskiej Wytwórni Papierów Wartościowych S.A. 71

Magdalena Chabińska-Rossakowska Odpowiedzialność społeczna biznesu a inwestycje w kapitał ludzki w DHL Express (Poland) 76

KOMUNIKATY

Jerzy Szczupaczyński Postawy moralne menedżerów a ZZL w przedsiębiorstwie 81

Jerzy Donarski, Jan Bałamut Etyczność pracy w zarządzaniu zasobami ludzkimi 93

Anna Jawor-Joniewicz Kształtowanie wizerunku dobrego pracodawcy w firmach funkcjonujących w Polsce 102

PORTFEL METOD I NARZĘDZI

Kodeks etyki dyrektora personalnego III

Krzysztof Kwiecień Kodeks etyki dyrektora personalnego – komentarze na obecnym etapie wdrożenia	116
RECENZJE. OMÓWIENIA	
Agata Stachowicz-Stanusch Organizational Immunity to Corruption: Building Theoretical and Research Foundations [Odporność organizacji na korupcję. Budowanie teoretycznych i badawczych założeń] Bogdan Nogalski	119
A.J. Mackiewicz Psychologia zwolnień. Jak właściwie prowadzić działania derekrutacyjne Waldemar Grzywacz	123
T. Listwan Zarządzanie kadrami Janusz Strużyna	125
Z WITRYNY WYDAWNICZEJ	
Etyka w w zarządzaniu zasobami ludzkimi Ewa Wyglądała	129
KRONIKA. INFORMACJE	
„W sieci wiedzy – od inspiracji do innowacji” – konferencja „Zarządzanie wiedzą” Małgorzata Stępień	131
Laureaci XII edycji Medalu im. Wacława Szuberta Redakcja	132
WKRÓTCE	
XI Kongres Kadry „Nowy świat pracy” Anna Partyka	134
SŁOWNIK POJĘĆ ZZL	137

ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI

2 2010
2 (73)/10

FROM THE EDITOR

Antoni Ludwiczynski

7

ARTICLES

**Dariusz Bąk Instruments for Creating Ethical Standards
in the Organization: Design and Assessment**

11

The paper presents basic methods for introducing ethical standards that are expected of an organization. The most commonly used method is the approval of a code of ethics. The first part of the paper includes general reflections on attempts to fit the ethical sensibilities of employee into the institutionalized framework of the organization. The second part defines and conducts a critical analysis of conditions under which a code of ethics can become an effective tool for the promotion of high ethical standards.

Marcin Łaciak Cynicism in the Organization

29

The character of the following article is that of an overview. Its main purpose is to present the concept of organizational cynicism as well as to summarize the main theories explaining the causes of the phenomenon and its possible consequences.

Monika Miedzik The Effects of Mobbing in the Workplace

39

In this article, the author presents the consequences of mobbing by concentrating on the impact on the organization. Awareness of the ranking of this problem seems indispensable in order to apply adequate standards to contemporary human resource management that contribute to the prevention of mobbing. As a phenomenon of significant scope and severe effects, mobbing requires recognition and regular monitoring as well as the application of relevant regulations on the organizational level. This is a task facing management and especially human resource management services.

**Beata Radzka Wage Inequalities from the Perspective
of Just Distribution**

49

Wages inequalities can be investigated from various points of view—economic, social, and ethical. This paper examines the ethics of inequalities in wages. Three leading theories of distributive justice—utilitarianism, libertarianism, Rawlsian egalitarianism—as well as Hayek's approach are applied in investigations of the question of justice in high levels of inequality. The conclusion is that neither the theories of distributive justice nor Hayek's approach, justify the high level of inequalities.

CASE STUDIES

**Joanna Górską The Influence of the Worker Rights Ombudsman
on Moral Standards in the Organization [PWPW]**

71

Magdalena Chabińska-Rossakowska Corporate Social Responsibility and Investments in Human Resources [DHL Express (Poland)]	76
COMMUNIQUES	
Jerzy Szczupaczyński The Moral Stance of Managers and Human Resource Management in the Company	81
Jerzy Donarski, Jan Bałamut Work Ethicality in Human Resource Management	93
Anna Jawor Molding the Image of a Good Employer in Companies Operating in Poland	102
PORTFOLIO OF METHODS AND TOOLS	
Personnel Director Code of Ethics	III
Krzysztof Kwiecień Personnel Director Code of Ethics – commentary to the current state of implementation	116
REVIEWS, DISCUSSIONS	
A. Stachowicz–Stanusch Organizational Immunity to Corruption: Building Theoretical and Research Foundations Bogdan Nogalski	119
A. Mackiewicz Psychologia zwolnień. Jak właściwie prowadzić działania derekrutacyjne [The psychology of dismissals: How to conduct de–recruitment operations] Waldemar Grzywacz	123
T. Listwan Zarządzanie kadrami [Staff management] Janusz Strużyna	125
FROM THE PUBLISHER’S SHOWCASE	
Ethics in Human Resource Management	129
CHRONICLE, INFORMATION	
“The Knowledge Web: From Inspiration to Innovation” – Knowledge Management Conference Małgorzata Stępień	131
Winners of the 12th edition of the Wacław Szubert Medal Editorial Staff	132
SOON	134
HRM CONCEPT GLOSSARY	137